

VWR International AS
Brynsalleen 4, 0667 Oslo
Norge
t 22 90 00 00

Oslo, 30.06.2026

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1. Innledning

1.1 Kontaktinformasjon

Henvendelser etter § 6 i åpenhetsloven kan rettes til: salg.no@vwr.com

1.2 Rapporteringsplikt

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven og beskriver VWR International AS sitt arbeid for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. VWR International AS er en del av Avantor Inc., og følger konsernets globale retningslinjer, styringssystemer og programmer for ansvarlig forretningspraksis. I denne redegjørelsen legger vi frem selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og ved vesentlige endringer i risikovurderinger eller styringssystemer eringer.

2. Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

VWR International AS, en del av Avantor Inc., er en global leverandør av produkter og tjenester for life science, avansert teknologi og forskningsindustrier. Selskapet eies av VWR International AB og VWR International B.V. Som øvrige selskaper i Avantor konsernet opererer VWR International AS gjennom en global forsyningskjede som inkluderer både interne konsernselskaper og eksterne leverandører.

- 57 ansatte
- Hovedkontor i Oslo (med avdelingskontor i Bergen)
- Hovedkontoret inkluderer laboratorium, lager og kontorplasser
- Betjener sektorer som farmasi, bioteknologi, industri, utdanning, helsevesen og offentlige tjenester

2.2 Interne retningslinjer

VWR International AS er forpliktet til å opptre etisk og med integritet i alle forretningsforhold. Dette gjenspeiles i Avantors etiske retningslinjer, som alle ansatte må lese og signere. Årlig obligatorisk opplæring dekker blant annet:

- IT-sikkerhet
- Interessekonflikter
- Trakasering på arbeidsplassen
- Diskriminering

I tillegg gjennomfører leder opplæring innen mangfold, likestilling, inkludering og tilhørighet. Målet er å redusere ubevisste fordommer og sikre en inkluderende arbeidsplass. Selskapet har også etisk retningslinje for leverandører, etisk handels- og menneskerettighetspolicy basert på internasjonalt anerkjente standarder, og whistleblower ordning som muliggjør anonym rapportering.

Som del av ansettelsesprosessen kontrolleres identitet og rett til arbeid dokumentasjon. Interne rutiner sikrer oppfølging dersom det oppdages uregelmessigheter, for eksempel ved forespørsel om lønnsutbetaling til konto som ikke tilhører den ansatte.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Forsyningskjede og forretningspartnere

Avantor har en global forsyningskjede med over 10.000 leverandører i mer enn 40 land. En betydelig del av selskapets miljømessige og sosiale påvirkning stammer fra denne forsyningskjeden. Selskapet erkjenner at enkelte produktkategorier og regioner innebærer høyere risiko for brudd på menneskerettigheter, inkludert: Kina, India, Malaysia og produksjon av personlig verneutstyr (PPE). For å håndtere risikoen gjennomfører Avantor:

- Årlige bærekraftsundersøkelser av leverandører
- Risikobaserte leverandørrevisjoner
- Tverrfaglige vurderinger fra kvalitets-, juridiske-, innkjøps- og markedsavdelinger
- Overvåking av konfliktmaterialer (3TG) gjennom OECD basert metodikk

Leverandører forventes å følge Avantors etiske retningslinjer og menneskerettighetserklæring, og høyrisikoleverandører får opplæring og oppfølging.

3.2 Avantors Responsible Supplier Program

Som en del av Avantor konsernet omfattes VWR International AS av konsernets globale Responsible Supplier Program, som gjelder for alle juridiske enheter. Programmet har som mål å styrke bærekraft og menneskerettigheter i hele forsyningskjeden, med fire prioriterte områder:

- Menneskerettigheter
- Klimaendringer
- Naturvern
- Ressursirkularitet

Arbeidet drives gjennom tre aktiveringspilarer: Performance, Collaboration og Recognition.

Performace pilaren: Under denne pilaren har Avantor etablert omfattende retningslinjer og styringsdokumenter som tydeliggjør forventningene til leverandørene:

- Supplier Code of Conduct
- Human Rights Statement for the Supply Chain
- Human Rights Guidance for the Supply Chain
- Conflict Minerals Statement

Overvåkningsmetodikk: Avantor har utviklet en firetrinns og 9-steps overvåkningsprosess for å følge opp leverandørers etterlevelse av menneskerettighetskrav. Fremdrift inkluderer

- Implementering av UN Guiding Principles Reporting Framework-undersøkelse
- EcoVadis-vurderinger (58 % av leverandører etter spend inkludert)
- Transparensverktøy for forsyningskjeden (49 % av leverandører etter spend onboardet)
- Eget Assurance-team med over 15 års erfaring
- Årlig rapportering i Corporate Sustainability Report
- Årlig forbedring av konfliktmineral-due diligence i tråd med OECDs femtrinnsmodell

Etisk varslingskanal: Leverandører har tilgang til Avantors etiske hjelpelinje, tilgjengelig på flere språk og via nettbasert skjema.

Hendelser knyttet til menneskerettigheter: Det ble ikke rapportert hendelser i 2025, og ingen tiltak for avbøtning var derfor nødvendig.

Collaboration pilaren: Avantor samarbeider aktivt med bransjeaktører, leverandører og kunder for å styrke bærekraft og menneskerettigheter i forsyningskjeden. Selskapet er blant annet:

- Engasjert i Sustainable Procurement Pledge
- Signatør av UN Global Compact

Opplæring: Avantor har utviklet et omfattende opplæringsprogram innen bærekraftig innkjøp. Over 90 % av Product Portfolio- og Sourcing Managers har gjennomført opplæring i:

- FN-rammeverket «Respect, Protect and Remedy»
- «Creating Decent Work for All in the Supply Chain»

Recognition pilaren: For å motivere og belønne leverandører som utmerker seg innen bærekraft og menneskerettigheter, deler Avantor årlig ut prisen Responsible Supplier of the Year Award.

Måling og effektivitet: Avantor evaluerer årlig effekten av Responsible Supplier Program for å sikre at tiltakene bidrar til forbedringer i menneskerettighetsarbeidet. Selskapet benytter blant annet:

- EcoVadis for ekstern vurdering av ESG-prestasjoner
- Årlige målsettinger for forbedring
- Intern rapportering og revisjon

Programmet gjør det mulig å jobbe proaktivt med risikoreduksjon og kontinuerlig forbedring i hele forsyningskjeden.

4. Rapportering og offentliggjøring

VWR International AS følger Avantors globale varslings- og rapporteringsmekanismer. Ansatte og leverandører kan rapportere bekymringer anonymt via:

- Intern varslingskanal (Associate Hotline)
- Etisk hjelpelinje for leverandører
- HR eller nærmeste leder

En tverrfaglig arbeidsgruppe fra HR, kvalitet, innkjøp, regulatoriske funksjoner og compliance gjennomfører årlig revisjoner og stikkprøvekontroller for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven.



Maria Berg Stenseth
Daglig leder/Styremedlem
VWR International AS

Date:
02 juli 2026

Signature:

Signed by:
Maria Berg Stenseth
A9EF91AA3A08425...

Ian Soellaart
Styreleder
VWR International AS

Date:
01 July 2026

Signature:

Signed by:
Ian Soellaart
74B5086FE4184FC...

Anette Rokne
Styremedlem
VWR International AS

Date:
01 juli 2026

Signature:

Signed by:
Anette Rokne
E04CCED66A574D1...